

Nachhaltigkeitsprofil

zu den zehn Leitmotiven der unternehmerischen Verantwortung für Nachhaltigkeit bei der Organisation und Durchführung von Veranstaltungen.

Unser **fairpflichtet** Nachhaltigkeitsprofil berücksichtigt die Einhaltung der Nachhaltigkeitsziele der Vereinten Nationen ([SDG Sustainable Development Goals](#)).

Beispielhaft finden Sie für drei SDG's, die für die Veranstaltungsbranche eine besondere Bedeutung haben, die entsprechende Zuordnung der [fairpflichtet Leitlinien](#):



fairpflichtet Leitmotive:
6 • 7



fairpflichtet Leitmotive:
1 • 3 • 4 • 5 • 8 • 9 • 10



fairpflichtet Leitmotive:
1 • 2 • 3 • 4 • 5 • 6 • 8 • 10

Hinweis: Zur besseren Lesbarkeit wird WEH in diesem Dokument verwendet für die Weser-Ems-Halle GmbH & Co.KG

1. STRATEGIE. Nachhaltiges Wirtschaften heißt strategisch handeln, in Führung gehen und heißt Integration in die Unternehmensprozesse.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nachhaltigkeitsstrategie	<p>Wir übernehmen Verantwortung für soziales, wirtschaftliches und umweltfreundliches Handeln. Deshalb ist dies ein wesentlicher Teil unserer Strategie und klar verankert in unseren Prozessen.</p> <p>Wir ermöglichen für alle Mitarbeitenden der Weser-Ems-Hallen (WEH) sich zum Thema Nachhaltigkeit einzubringen, um uns kontinuierlich zu verbessern.</p> <p>Als Tochterunternehmen der Stadt Oldenburg haben wir eine Vorbildfunktion durch unser Verhalten zu zeigen, dass wir Korruption weder dulden noch unterstützen.</p> <p>Implementierung eines Risikomanagementsystems um frühzeitig Unternehmensrisiken zu identifizieren, zu klassifizieren/priorisieren und Maßnahmen abzuleiten => Nachhaltiges Wirtschaften</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Veröffentlichte Nachhaltigkeitsstrategie ➤ Prozesse ➤ Dienstanweisung zur Korruptionsvorbeugung/ Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Korruptionsgefahren ➤ Handbuch Beteiligungen der Stadt Oldenburg ➤ Beteiligungsberichte 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Laufend ➤ seit 2016/Laufend ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Website ➤ Stadt Oldenburg ➤ Stadt Oldenburg

	Abgleich der Nachhaltigkeitsmaßnahmen mit den Nachhaltigkeitszielen der Vereinten Nationen (SDG = Sustainable Development Goals)	➤ Nachhaltigkeitsmaßnahmen den SDG Zielen abgestimmt	➤ Erfüllt	➤ <u>Website</u>
Interne Nachhaltigkeitsorganisation	Erweiterung der internen Organisationsstruktur um das Thema Nachhaltigkeit ganzheitlich voranzutreiben Schaffung einer zentralen Stelle für Nachhaltigkeit im Unternehmen	➤ Referentin der Geschäftsleitung für das Thema Nachhaltigkeit eingestellt	➤ Erfüllt	➤ <u>Website</u> ➤ siehe Organigramm
Maßnahmenplanung	Jährliche Identifizierung von Focus Topics zu Nachhaltigkeit und Ableitung von klaren Maßnahmen und Verantwortlichkeiten mit enger Zusammenarbeit der Zentralbereiche und unseren Partnern/Lieferanten.	➤ Kontinuierliches Maßnahmentracking und Kommunikation des Fortschritts an die WEH Mitarbeitenden	➤ Laufend	➤ Mitarbeiterinformationsveranstaltungen

2. Nachhaltigkeit wird vor allem als CHANCE verstanden; zur Lösung von Auswirkungen unternehmerischen Handelns in der Zukunft und zum Nutzen aller.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Nachhaltigkeit als Chance für das Unternehmen	Nachhaltige Mitarbeitergewinnung und Mitarbeiterbindung	➤ Stärkung der Positionierung als verantwortungsvoller Arbeitgeber	➤ Laufend	➤ siehe Punkt 6 „Sozialkompetenz“
	Ganzheitliche Betrachtungsweise hinsichtlich Nachhaltigkeit (-> Stakeholder)			
	➤ Orientierung an dem EVVC, AUMA Branchenstandard zum Thema Nachhaltigkeit und Klimaneutralität;	➤ Regelmäßiger Erfahrungsaustausch innerhalb der Branche	➤ Laufend	➤ siehe Punkt 10 „Anreize“
	➤ Genaue Betrachtung städtischer und regulatorischer Rahmenbedingungen für Nachhaltigkeit	➤ Regulatorische Rahmenbedingungen umgesetzt in Prozessen	➤ Laufend	
	➤ Ermittlung von Kundenfeedback und Lieferanten/Partner-Feedback zum Thema Nachhaltigkeit	➤ Feedback evaluiert und die jeweiligen Prozesse systematisch angepasst	➤ Start 2023/ Laufend	

	Kontinuierliche Erfassung und Dokumentation der Verbräuche, um eine stetige Reduktion des Ressourcenverbrauchs voranzutreiben	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Wärmeverbrauch ➤ Wasserverbrauch ➤ Papierverbrauch ➤ Stromverbrauch 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ siehe Punkt 5 „Ressourcen & Energie“ ➤ CO2 Bilanzierung
Neubau/Umbau	Beachtung der aktuellen Standards und Richtlinien bei allen Umbauten und Neubauten. Bei Ausschreibungen für den Neubau ist Nachhaltigkeit in den Bewertungskriterien berücksichtigt.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bewertungsmatrix 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2030 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Weser-Ems-Hallen werden zur Großbaustelle, NWZ (12.10.2023) ➤ Oldenburg eins TV und Radio

3. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ erfüllt seine Verantwortung in der Region zur Steigerung des GEMEINWOHLS

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Förderung der regionalen Entwicklung & Wirtschaftsförderung	Beteiligung an den Nachhaltigkeitsinitiativen der Stadt Oldenburg als städtisches Tochterunternehmen	➤ Aktive Teilnahme an städtischen Initiativen z.B. „Ernährungsstrategie für die Stadt Oldenburg“	➤ Laufend	➤ Stadt Oldenburg
Nachwuchsförderung	<p>Ausbildung von Nachwuchsfachkräften in zwei Ausbildungsberufen</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Veranstaltungskaufleute (m/w/d) ➤ Fachkraft (m/w/d) Veranstaltungstechnik über den Ausbildungsrahmen hinaus. <p>Regelmäßiges proaktives Feedback mit Auszubildenden und Ausbildern in Gruppen und Einzelgesprächen, um Themen und Potentiale zu adressieren</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ausbildungstätigkeit auch z.B. in Facility Management (Ausbildungsplan) ➤ Zufriedenheit der Auszubildenden ➤ Feedbackgespräch(e) 	➤ Laufend	➤ Interne Gesprächstermine
	Beteiligung am „Future Day!“, zum Kennenlernen „geschlechter-untypischer“ Ausbildungsberufe für Schülerinnen	➤ 2023: Angebot von je 2-3 Plätzen für Schülerinnen und Schüler	➤ Erfüllt	➤ Future Day

	(Veranstaltungstechnik) und Schülern (Veranstaltungskaufleute)	➤ Planung für 2024	➤ 2024	
	WEH ist präsent auf Jobmessen, um sich vorzustellen und Kontakt zu potentiellen Bewerbern (m/w/d) aufzunehmen für unsere Ausbildungsberufe.	➤ Möglichkeit der Kontaktaufnahme durch Interessenten	➤ Jährlich	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Job4u (Beispiel 2023) ➤ vocatium ➤ Jobmesse
	Kooperationsprojekte im Bereich Nachwuchsförderung. Ausweitung von Praktikumsmöglichkeiten auf junge Menschen, die bisher keinen Zugang zum Angebot haben	➤ Vergabe von >1 Praktikumsplätzen	➤ 2024	
Engagement in regionalen & nationalen Initiativen/Projekten	Beteiligung an weiteren regionalen Initiativen im Hinblick auf Soziales und Klimaschutz	➤ Projekte und Initiativen selektiert und unterstützt	➤ 2024	

4. ÖKONOMIE in Ausgewogenheit mit Ökologie und sozialen Aspekten sind gleichberechtigte Anliegen für eine langfristige Stabilität des Unternehmens.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Ressourcen	Etablierung eines Integrierten Managementsystems hinsichtlich Umwelt, Ökologie und Soziales. Dies beinhaltet klar definierte Prozesse und Verantwortlichkeiten, die regelmäßig überprüft und verbessert werden.	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zufriedenheit der Mitarbeiter – Mitarbeiterbefragung alle 2 Jahre ➤ Management-, Business-, und Supportprozesse definiert & etabliert ➤ Steigerung der Produktivität ➤ Reduktion von CO2 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2022/2024 ➤ Laufend ➤ Laufend ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeiterbefragung 2022/2024

<p>Ressourcen (Lieferanten & Partnern)</p>	<p>Kooperationen mit Lieferanten und Partnern um mit Ressourcen schonender umzugehen und CO2 Reduzierung voranzutreiben Auswahl von Lieferanten mit einer nachhaltigen Lieferkette wo möglich</p> <p>Die WEH verwendet nachhaltige Give-Aways, wo möglich</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Catering: veganes/vegetarisches Angebot auf Veranstaltungen ➤ z.B. FlyerHeaven - Papier ➤ z.B. Alutrinkflaschen auf Jobmessen, Give-Aways ImmerBunt für Künstler 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laufend ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ siehe Veranstaltungen ➤ Website
<p>Dienstreisen</p>	<p>Umweltbewusste Dienstreisen: Dienstreisen überwiegend mit der Bahn</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kaum Dienstreise in letzten Jahren auch aufgrund von Corona 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ CO2 Bilanzierung 2019,2021,2022
<p>Mobilität</p>	<p>Dienstoffahrrad steht den Mitarbeitenden zur Verfügung, um nachhaltiges Mobilitätsverhalten zu fördern für ortsnahe Erledigungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dienstoffahrrad steht zur Verfügung ➤ Deutschlandticket 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt (2023) 	

5. Verantwortlicher Umgang mit RESSOURCEN UND ENERGIE heißt 1. vermeiden, 2. vermindern und 3. regenerierbar ersetzen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Reduzierung/Optimierung des Ressourcenverbrauchs	<p>Erfassung der Daten für die CO2 Bilanzierung (CCFR - Corporate Carbon Footprint Report) Erstellung der CO2 ,Bilanzierung für WEH</p> <p>Ableitung von Reduktionsmaßnahmen (siehe unten)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2022: CO2 Bilanzierung für 2019 und 2021 berechnet ➤ Ab 2023: Erweiterung von Scope 3 hinsichtlich der CO2 - Emissionen für 2022 ➤ Reduktionsmaßnahmen abgeleitet 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Bilanzierungspartner: Climate Partner
Umweltfreundliches / Papierloses Büro	<p>Verwendung von Recyclingpapier</p> <p>Reduzierung von Papier durch Einführung eines neuen digitalen Dokumentenmanagementsystems in der Buchhaltung. Dies dient als Grundlage für die schrittweise Digitalisierung verschiedener Arbeitsprozesse im Unternehmen und damit u.a. der Reduktion von Papierverbräuchen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kopierpapier mit „Blauer Engel“ Siegel eingekauft (2023) ➤ 2023: Erfolgreiche Einführung des digitalen Dokumentenmanagementsystems in der Buchhaltung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt 	
		<ul style="list-style-type: none"> ➤ Prüfung weiterer Prozesse hinsichtlich Digitalisierung z.B. HR 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2023/2024 ➤ Laufend 	

Bewusster Umgang mit Werbemittel	Nachhaltigkeit als Auswahlkriterium: Printprodukte, wie Flyer und Plakate, werden nach Möglichkeit bei Beauftragung durch Kompensation klimaneutral gestellt. Dies gilt auch für Werbemittel wie Collegeblöcke und Notizbücher.	➤ Kompensation durch Klimaschutzprojekte von Climate Partner	➤ Laufend	
	Schrittweise Umstellung auf nachhaltige Werbemittel / Give-Aways wird kritisch hinterfragt	➤ Einsatz wird kritisch hinterfragt und nach Möglichkeit nachhaltig produziert bzw. ggf. vermieden/reduziert z.B. T-Shirts Biobaumwolle & Fair Trade (Kramermarkt)	➤ Laufend	
Heizenergie	Mit Wärmelieferanten Bioerdgasanteil festgelegt für die Gesamtwärmeerzeugung	➤ Steigerung von Bioerdgas in der Wärmeerzeugung 2022	➤ Erfüllt	➤ CO2 Bilanzierung
Beschaffung	Definition und Implementierung von Nachhaltigkeitskriterien im Beschaffungsprozess	➤ Nachhaltigkeitskriterien von Büromaterial definiert	➤ 2024	
Beleuchtung	Schrittweise Umrüstung auf LED Beleuchtung	➤ 2022: Umrüstung der Großen EWE Arena	➤ Erfüllt	
		➤ Alle Leuchtmittel außer Bühnentechnik	➤ Laufend	
Strom	Beschaffung Ökostrom	➤ 100% Ökostrom	➤ 2024	

Fuhrpark/ Logistik	<p>Unterhalt eines möglichst ressourcenschonenden Fuhrparks in der Veranstaltungstechnik</p> <ul style="list-style-type: none"> - Flurförderfahrzeuge - Höhenarbeitsgeräte - Reinigungsmaschinen 	➤ >85% des Fuhrparks ist elektrifiziert	➤ Laufend	
Catering (extern)	Einsatz von regionalen / saisonalen und vegan/vegetarischen Produkten und Speisen bei Veranstaltungen	➤ umgesetzt 2023 - siehe Speisekarte Caterer und veganer Stand bei Veranstaltungen	➤ Laufend	➤ Buffets - OVS Veranstaltungs-Service GmbH (ovs-catering.de)
	Durchführung eines Energieaudits, um Verbesserungspotentiale beim Caterer zu identifizieren	➤ 2022: Energieaudit (DIN EN 16247) durchgeführt & Maßnahmen definiert	➤ Laufend	
	Reduktion von Verpackungsabfällen	➤ 2023: Die letzten Einweg-Getränkebecher wurden durch ein hauseigenes Mehrwegsystem bei Caterer ersetzt	➤ Erfüllt	

<p>Reinigung & Entsorgung</p>	<p>Reinigung und Entsorgung:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Mülltrennung soweit wie möglich ➤ Fachgerechte Entsorgung von Elektro-/Metallschrott, Alt-Batterien/Akkus, Elektrogeräte, Leuchtmittel in jeweils getrennten Behältnissen mit entsprechend separater Entsorgung ➤ Gesonderte Entsorgung von Pappe und Karton ➤ Jeder Aussteller ist zur Entsorgung seiner Wertstoffgemische verpflichtet ➤ Weiterberechnung des Abfalls an die Kunden ➤ Erhebung der Abfallmengen und Dokumentation ➤ Abfallmengen reduzieren durch kontinuierliche Optimierung des Prozesses ➤ Bewusstsein schaffen für den verantwortungsvollen Umgang mit Rohstoffen bei unseren Ausstellern ➤ Gastronomie: Einsatz von Mehrweggeschirr ➤ Verwendung von nachhaltigen Reinigungsmitteln in der Reinigung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Abfall reduziert ➤ Regelmäßige Sensibilisierung zum verantwortungsvollen Umgang mit Rohstoffen durchgeführt ➤ Presscontainer ➤ Allgemeine Ausstellungsbedingungen (AAB) ➤ Im Vertrag geregelt ➤ Abfallmengen erfasst in der CO2 Bilanzierung ➤ Maßnahmen definiert zur Reduzierung von Abfall ➤ Aussteller sensibilisiert für Nachhaltigkeit (>Green Events) ➤ bei >85 % der Veranstaltungen ➤ in Gebrauch dreiturm professional cleaning 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laufend ➤ Laufend ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ 2022/Laufend ➤ 2024/ Laufend ➤ Laufend ➤ Laufend ➤ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ AABs, Downloads & Formulare Aussteller Geschäftskunden Weser-Ems-Hallen Oldenburg
-----------------------------------	---	--	---	---

	Einsatz von wiederverwendbaren Teppichfließen	➤ Wiederverwendbare Teppichfließen im Einsatz	➤ Erfüllt	
Dienstreisen	Wir verzichten wo möglich auf Dienstreisen und machen Gebrauch von Video und Telefonkonferenzen	➤ Kaum Dienstreise in letzten Jahren auch aufgrund von Corona	➤ Laufend	➤ CO2 Bilanzierung 2019,2021,2022

6. Der ‚nachhaltige Arbeitgeber‘ erfüllt eine anspruchsvolle SOZIALKOMPETENZ gegenüber seinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, steigert deren Qualifikation und sichert die Beschäftigung.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Unsere Werte	<p>Unsere Mitarbeitenden haben bei uns ein Zuhause genauso wie unsere Events. Wir schaffen ein Umfeld, in dem unsere Mitarbeitenden sicher sind, gewertschätzt werden, sich wohl fühlen und gefördert werden</p> <p>(siehe unten)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeitenden fühlen sich geschätzt und wohl ➤ Zufriedene Mitarbeitenden ➤ Fluktuationsrate der Mitarbeitenden sehr gering ➤ Werte weiter ausgearbeitet und konkretisiert 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laufend ➤ Laufend ➤ Laufend ➤ 2024 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Mitarbeitergespräche ➤ Mitarbeitergespräche ➤ Mitarbeiterkennzahlen

<p>Work-Life-Balance und Vereinbarkeit von Familie und Beruf</p>	<p>WEH bietet flexible Arbeitszeiten (Gleitzeitregelung) und die Möglichkeit der Teilzeitarbeit Tarifliche Regelung zur bezahlten Freistellung bei Erkrankung des Kindes oder im Haushalt lebender naher Angehörigen Tarifliche Regelung für Sonderurlaubstage bei wichtigen familiären Ereignissen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Zufriedene Mitarbeiter durch Work Life Balance (Mitarbeitergespräche) ➤ Vertraglich geregelt (Vereinbarkeit von Familie und Beruf) ➤ Vertraglich geregelt 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Arbeitsvertrag
<p>Nachwuchsförderung</p>	<p>Nachwuchsförderung durch Angebot von:</p> <p>Ausbildungsplätzen (jährlich):</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ Verkaufsaufleute (m/w/d) ➤ Fachkraft (m/w/d) Veranstaltungstechnik <p>Praktikumsplätzen:</p> <ul style="list-style-type: none"> ➤ 3 Plätze für Veranstaltungstechnik ➤ 2 Plätze für Verkaufsaufleute 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Ausbildungsplätze vergeben ➤ Praktikumsplätze vergeben 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ 2024 	

<p>Betriebliches Gesundheitsmanagement- und Mitarbeitenden Benefits/</p>	<p>Förderung der Gesundheit der Mitarbeitenden durch Einführung eines betrieblichen Gesundheitsmanagements mit enger Zusammenarbeit mit den Verantwortlichkeiten des Arbeitsschutzes und der Arbeitssicherheit.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Gesundheitsbudget für Mitarbeitende eingeführt (2023) ➤ E-Bike Leasing ermöglicht (2023) ➤ Arbeitsplatzberatung durchgeführt (2022) ➤ Spend it WEH Card eingeführt (2023) ➤ Workshop zur nachhaltigen Ernährung 2024 ➤ Augen-Check-Up Bildschirmarbeitsplatzuntersuchung 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ 2024 ➤ 2023 	
--	---	---	--	--

<p>Arbeitsschutz- & Arbeitssicherheit</p>	<p>Arbeitsschutz- & Arbeitssicherheitsorganisation:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Klare Verantwortlichkeiten für Arbeitsschutz & Arbeitssicherheit im Unternehmen definiert - Gefährdungsbeurteilungen für jeden Arbeitsplatz erstellt - Sicherheitsschulungen für alle Mitarbeitenden - Ergonomie und Sicherheit am Arbeitsplatz für alle Mitarbeitenden - Erste Hilfe (Ausbildung von Ersthelfern) - Brandschutzunterweisungen - Nachhaltigkeit im Arbeitsschutz verankert 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Maßnahmen aus ASA Sitzungen definiert und umgesetzt ➤ Jährliche Sicherheitsunterweisung für alle Mitarbeitenden ➤ Regelmäßige Brandschutzunterweisung ➤ Regelmäßige Erste-Hilfe-Kurse ➤ Pflichtuntersuchung Lärm durchgeführt ➤ Arbeitsschutz in Prozessen verankert 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Laufend ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Laufend ➤ Laufend 	
<p>Aus- und Weiterbildung</p>	<p>Wir fördern die Aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter. Hierzu nutzen wir z.B. die Kompetenzmatrix, um die relevanten und nötigen Kompetenzen der Mitarbeitenden zu erfassen und auszubauen. Daraus werden Qualifizierungsmaßnahmen abgeleitet und festgelegt in Abstimmung mit den Mitarbeitenden und Führungskräften</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Kompetenzmatrix für Mitarbeitenden erstellt ➤ Qualifizierungsmaßnahmen definiert 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2024 ➤ 2024 	

7. Aus RESPEKT vor den Menschen setzt sich der ‚nachhaltige Unternehmer‘ für die Einhaltung der Menschenrechte ein und richtet sich gegen jede Form von Diskriminierung und Korruption.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Verantwortungsvolles Miteinander	Verantwortungsvolles Miteinander bedeutet für uns die Einhaltung gesetzlicher Bestimmungen und Vorschriften der Stadt Oldenburg. Des Weiteren basiert unsere Zusammenarbeit mit unseren Stakeholdern auf Vertrauen, Kooperation, Fairness und einem wertschätzenden und respektvollen Miteinander. Diskriminierung wegen Rasse, ethnischer Herkunft, Nationalität, Geschlecht, Religion oder Weltanschauung, sexueller Orientierung, Behinderung oder Alter werden bei uns nicht geduldet. Dies gilt auch für Belästigungen jeglicher Art.	➤ Tägliches Handeln	➤ Laufend	

<p>Anti-Korruption</p>	<p>Als Tochterunternehmen der Stadt Oldenburg haben wir eine Vorbildfunktion durch unser Verhalten zu zeigen, dass wir Korruption weder dulden noch unterstützen.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Dienstanweisung zur Korruptionsvorbeugung Sensibilisierung der Mitarbeitenden für Korruptionsgefahren und Schutz aus den daraus resultierenden (schwerwiegenden) straf-, dienst- oder arbeitsrechtlichen Folgen 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ seit 2016/ Laufend 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Stadt Oldenburg
<p>Datenschutz und IT-Sicherheit</p>	<p>Sicherstellung einen angemessenen rechtskonformen Datenschutzes und eines IT Sicherheitskonzeptes</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Regelmäßige Mitarbeiterinformation zu Datenschutz ➤ Datenschutzbeauftragte (w/m/d) im Unternehmen ➤ Regelmäßige Informationen zu IT Sicherheit 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Laufend 	

<p>Beschaffung</p>	<p>Anforderungen an Mindestlohn und Einhaltung der ILO Kernarbeitsnormen in der Beschaffungsordnung verankern. Der Grundsatz der Öffentlichen Ausschreibung hat Vorrang vor der Beschränkten Ausschreibung und der Freihändigen Vergabe. Förderung kleiner und mittlerer Unternehmen bei Ausschreibungen, wo es möglich ist</p>	<p>➤ Beschaffungsordnung aktualisiert und eingeführt (2022)</p>	<p>➤ Erfüllt</p>	
<p>Barrierefreiheit</p>	<p>Zugang für möglichst alle Besucher (m/w/d) fördern</p>	<p>➤ Zertifizierung „Reisen Für Alle“ für 2022 – 2025</p>	<p>➤ Erfüllt</p>	<p>➤ Urkunde</p>

8. OFFENHEIT ist eine Einstellung. Transparenz der Maßnahmen für Nachhaltigkeit ist die Konsequenz.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Kommunikation und Umgang mit Stakeholdern	<p>Die WEH ist eine 100% Tochtergesellschaft und hat die Verpflichtung sämtliche Aktivitäten der Stadt Oldenburg offen zu legen</p> <p>Mitarbeitende werden regelmäßig informiert und einbezogen bei Nachhaltigkeitsthemen durch das interne Vorschlagswesen und Befragungen</p>	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Beteiligungsbericht ➤ regelmäßige Berichterstattung an Gesellschafter & Ratsmitgliedern ➤ Mitarbeiter sind informiert über regelmäßige Mitarbeiterveranstaltungen ➤ Mobilitätsabfrage durchgeführt (2022) und Maßnahmen abgeleitet ➤ Nachhaltigkeitsworkshop mit Mitarbeitenden durchgeführt und Maßnahmen abgeleitet (2022) 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt ➤ Laufend ➤ Erfüllt ➤ Erfüllt 	<ul style="list-style-type: none"> ➤ Stadt Oldenburg

	<p>Öffentlich und zugängliche Information über unsere Nachhaltigkeitsaktivitäten auf unserer Website</p>	<p>➤ Veröffentlichung Fairpflichtet Fortschrittsbericht</p>	<p>➤ Erfüllt ➤ 2025</p>	<p>➤ Website ➤ Fairpflichtet Fortschrittsbericht</p>
--	--	---	-----------------------------	--

9. Die freiwillige SELBSTVERPFLICHTUNG zur Nachhaltigkeit ist eine Pflicht an sich selbst, die zum Anspruch der Gesellschaft wird.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Offenlegung unser nachhaltigen Unternehmenspolitik	Selbstverpflichtung zur Nachhaltigkeit und den 10 Leitmotiven des fairpflichtet Nachhaltigkeitskodex	➤ Regelmäßige Berichterstattung im Nachhaltigkeitsprofil	➤ Erfüllt	➤ Fairpflichtet Fortschrittsbericht

10. Der ‚nachhaltige Unternehmer‘ setzt ANREIZE zum Umdenken und Handeln, um Mitarbeiter und Marktpartner in einen ständigen Verbesserungsprozess der Nachhaltigkeit einzubeziehen.

Thema	Ziele & Maßnahmen	Ergebnisse/ Indikatoren	Erklärung bei Nichterfüllung/ Zeitpunkt der Umsetzung	Verweise
Kommunikation Website	Kommunikation unserer Nachhaltigkeitsarbeit auf unserer Unternehmenswebsite weiter ausbauen, um unsere Stakeholder angemessen zu informieren	➤ Aufbau der Nachhaltigkeitskommunikation in Richtung Besucher und Geschäftspartnern	➤ Laufend	➤ Website
Erfahrungsaustausch	Ein wesentlicher Bestandteil unser Nachhaltigkeitsarbeit ist der Erfahrungsaustausch innerhalb der Veranstaltungsbranche, der Stadt Oldenburg und mit unseren Partnern/Lieferanten, um unsere Arbeit kontinuierlich zu verbessern	<ul style="list-style-type: none"> ➤ 2023: Teilnahmen an der Arbeitsgemeinschaft zur Entwicklung der „Oldenburger Ernährungsstrategie“; ➤ Austausch Regional Forum Nord ➤ Regelmäßiger Austausch mit Branchenpartnern in verschiedenen Formaten 	➤ Laufend	

Erläuterungen zum Nachhaltigkeitsprofil

Wir denken Nachhaltigkeit mit,
strategisch und in jeder Entscheidung unserer täglichen Arbeit.

Wir übernehmen Verantwortung,
als Arbeitgeber, Partner, Gastgeber und aktiver Teil der Oldenburger Stadtgesellschaft.

Wir verbessern uns,
weil wir kontinuierlich an unserer Ressourcen- und Energieeffizienz arbeiten.

Firmierung	Berichtszeitraum	Datum
Weser-Ems Halle Oldenburg GmbH & Co. KG Europaplatz 12 26123 Oldenburg	2023 - 2025	10.11.2023

Verantwortliche Personen

Hans Dieter Meier
Geschäftsleitung

Dieter.Meier@weser-ems-hallen.de
Tel.: 0441 / 8003-20026

Katharina Schott
Referentin der Geschäftsleitung

Katharina.schott@weser-ems-hallen.de
Tel.: 0441 / 8003-20230